

Cadre stratégique commun (CSC) Haïti

Acronymes

AI	Acteurs institutionnels
ACC	Analyse de contexte commun
CSC	Cadre stratégique commun
COEH	Coordination Europe-Haïti
OCB	Organisations communautaires de base
OSC	Organisations de la société civile
MCFDF	Ministère à la condition féminine et aux Droits des Femmes
VHO	Vlaams Haïti Overleg

Introduction

Ce cadre stratégique commun (CSC) Haïti se base sur l'analyse de contexte commun (ACC) d'Haïti approuvée fin décembre 2015 par le Ministre de la Coopération au développement, M. De Croo. Tous les éléments énumérés ci-après se retrouvent dans cet ACC et ne sont donc pas repris ici : analyse de contexte (chapitre 3 p.26-47 et chapitre 5 p.63-87); description, analyse et identification des acteurs pertinents (chapitre 4 p.48-62 et chapitre 6 p.88-94); identification des futurs secteurs d'intervention (chapitre 8 p.101-114); analyse des risques et opportunités (chapitre 9 p.115-119) liés au contexte, aux cibles stratégiques et aux approches; identification d'opportunités de complémentarité et synergie (chapitre 10 p.120-127) entre organisations accréditées, y compris autour de partenaires communs; la description de la manière dont l'ACC (ayant servi de base au CSC) a été élaborée et en particulier les éléments permettant de constater la participation des organisations accréditées et de leurs partenaires locaux. Dans le processus de l'ACC (chapitre 1.2 et chapitre 1.3 p.8-10), les OSC/AI ont participé à 4 réunions en Belgique et à 2 réunions en Haïti. Les partenaires et acteurs locaux ont appuyé ce processus et cette analyse lors de 6 réunions en Haïti. Bien que ce document soit récent, d'importants éléments de contexte ont changé en Haïti. Les récentes élections présidentielles ont été contestées par certains candidats qui ont demandé une commission de vérification électorale. Un gouvernement *provisoire* a dû être installé entretemps. Le virus Zika affecte aussi Haïti et a été détecté dans les 10 départements. Ces éléments influent certainement sur la situation mais, les acteurs actifs connaissent le contexte particulier et ont déjà pris en compte ces éléments nouveaux dans leur analyse des risques dans l'ACC Haïti.

Dix-sept OSC/AI, dont la liste se trouve en Annexe 1, ont participé à l'élaboration du CSC avec Protos comme leader du processus. Pour la réalisation, la méthodologie qui a été suivie est celle proposée par les coupoles dans le manuel distribué le 8 février 2016. Au début de décembre 2015, les participants de l'ACC Haïti ont pris part à une réunion de restitution et ont travaillé à partir d'une première réflexion sur la façon de mieux coopérer en Haïti. Une première version du CSC a été présentée aux participants le 26 février 2016 et a été peaufinée par communications écrites et lors d'une réunion de travail le 17 mars 2016. Plusieurs communications écrites ont ensuite permis de converger vers une version qui a été approuvée par les participants le 20 avril 2016. Il est important de souligner que le cadre légal n'avait pas encore été publié ni au moment du lancement du processus (le 8 février 2016) ni à ce jour (le 20 avril 2016).

L'ACC Haïti fait référence à l'ACC Travail décent, vu l'importance de ce thème pour Haïti. Le CSC sur ce thème sera décrit dans le CSC Travail décent: Haïti y est repris comme un des pays où les acteurs travailleront autour des cibles du Travail décent. Les engagements de complémentarité et de synergie entre les OSC/AI du CSC Travail décent et les participants du CSC Haïti seront décrits dans le chapitre 3 de ce CSC et dans le CSC Travail décent. Dans ce sens, le CSC Haïti et le CSC thématique Travail décent sont complémentaires et doivent être lus ensemble. Ils constituent à eux deux un cadre stratégique commun pour Haïti.

Les OSC/AI actifs dans la réalisation du CSC sont aussi actifs en Belgique. Leurs partenaires et activités en Haïti ont une influence sur les activités en Belgique, ils fournissent des infos et justifient les actions en Belgique. Le CSC Haïti est donc lié au CSC Belgique/Nord.

1. Cibles stratégiques communes

1.1. Description des cibles stratégiques communes

Dans le chapitre 1 de l'ACC Haïti, les participants ont identifié 5 cibles sectorielles :

- ✓ Garantir et améliorer l'accès à la connaissance, à l'éducation et à la culture, améliorer la qualité de la recherche et stimuler l'innovation, afin de contribuer au développement
- ✓ Renforcer le secteur de la santé
- ✓ Assurer l'accès, l'utilisation et la gestion durable, équitable et participative de l'eau potable et de l'assainissement
- ✓ Améliorer la prise en compte et le respect des droits humains (politiques, civils, sociaux, économiques, culturels, etc.), de la justice et de la bonne gouvernance
- ✓ Renforcer le développement rural et le droit à l'alimentation

et 3 cibles transversales :

- ✓ Contribuer à la diminution de la dégradation de l'environnement
- ✓ Promouvoir des relations équitables et mutuellement enrichissantes entre homme et femme, jeune/adulte et l'inclusion des groupes sociaux marginalisés
- ✓ Améliorer la gestion des risques et désastres

Des cibles et des approches pertinentes ont été identifiées pour ces cibles des chapitres 5 et 8 de l'ACC. Les OSC/AI ont choisi d'identifier des approches séparées pour les 3 thèmes transversaux, car il a été décidé que ces 3 thèmes seraient repris dans l'ensemble des activités, c'est-à-dire d'une façon transversale, pour laquelle ces thèmes ne sont pas répétés dans chaque cible, ni approche.

Le CSC Haïti est lié à l'ACC de la République dominicaine, car il existe une constante et importante migration des Haïtiens vers la République dominicaine pour s'y installer, y travailler, étudier, etc. Récemment des haïtiens et des dominicains d'origine haïtienne sont devenus apatrides¹ et ont commencé à être respectivement rapatriés et expulsés vers Haïti, plusieurs viennent « volontairement » après de fortes menaces, entraînant une pression sur les relations bilatérales et la zone frontalière.

¹ En septembre 2013, le Tribunal Constitutionnel dominicain a adopté la sentence 168-13, retirant officiellement la nationalité aux Dominicains de parents haïtiens, né en République Dominicaine après 1929.

Cible stratégique commune 1		
Contribuer à la diminution de la dégradation de l'environnement		
Approches (Contribution)		OSC/AI
App - 1A	Renforcer des organisations de la société civile dans la thématique de l'environnement pour une société civile plus consciente, informée, soudée et unie	ARES, Caritas International, CETRI, Codeart, Broederlijk Delen, Entraide et Fraternité, Geomoun, Protos, Via Don Bosco
App - 1B	Mener un plaidoyer pour le développement durable au niveau local, départemental, national et international	Broederlijk Delen, Caritas International, CETRI, Codeart, Entraide et Fraternité, Geomoun, Protos
App - 1C	Préserver les ressources naturelles par une approche GIRE	Caritas International, Broederlijk Delen, Protos
App - 1D	Mettre en œuvre des activités de sensibilisation, de formation et de recherche	ACTEC, ARES, Broederlijk Delen, Caritas International, Entraide et Fraternité, Geomoun, Protos
App - 1E	Renforcer le développement d'une approche environnementale dans les programmes des OSC/ AI belges (vision, outils, etc.)	Tous
Cible stratégique commune 2		
Promouvoir des relations équitables et mutuellement enrichissantes entre homme et femme, jeune/adulte et l'inclusion des groupes sociaux marginalisés		
Approches (Contribution)		OSC/AI
App - 2A	Promouvoir des mécanismes adaptés pour assurer l'inclusion sociale, l'équité et l'égalité genre et générationnelle dans les actions	ACTEC, APEFE-WBI, Broederlijk Delen, Caritas International, Entraide et Fraternité, Geomoun, Handicap International, Protos, VIA Don Bosco
App - 2B	Renforcer, conscientiser et investir dans la formation des hommes et des femmes, des jeunes et des adultes pour promouvoir l'inclusion sociale et l'équité et l'égalité	APEFE-WBI, Broederlijk Delen, Caritas International, Entraide et Fraternité, Geomoun, Handicap International, Protos, VIA Don Bosco
App - 2C	Conscientiser et former des cadres, des partenaires et leurs OCB (hommes et femmes, jeunes et adultes) à une approche axée sur les droits (inclusion sociale, équité/égalité genre et générationnelle, participation, etc.)	ACTEC, APEFE-WBI, Broederlijk Delen, Caritas International, Entraide et Fraternité, Geomoun, Handicap International, Protos, VIA Don Bosco
App - 2D	Renforcer le développement d'une approche genre et générationnelle dans les programmes des OSC/ AI belges (vision, outils, etc.)	Tous

Cible stratégique commune 3		
Améliorer la gestion des risques et désastres		
Approches (Contribution)		OSC/AI
App - 3A	Concierter et/ou former des organisations de la société civile et des autorités publiques dans le domaine de la prévention et de la gestion des risques et désastres	APEFE-WBI, ACTEC, ARES, Caritas International, Entraide et Fraternité, Geomoun, Handicap International, Médecins du Monde, MSF, Protos, VIA Don Bosco
App - 3B	Œuvrer pour une stratégie nationale de gestion des risques et désastres, également les risques liés aux conséquences des changements climatiques	ARES, Caritas International, Entraide et Fraternité, Handicap International, Protos
App - 3C	Échanger des informations entre OSC/AI sur le travail et les stratégies de chacun	ARES, Caritas International, Entraide et Fraternité, Handicap International, Médecins du Monde, MSF, Protos
App - 3D	Mettre en œuvre des activités de sensibilisation, formation et recherche	APEFE-WBI, ARES, Caritas International, Entraide et Fraternité, Handicap International, Geomoun, MSF, Protos
Cible stratégique commune 4		
Garantir et améliorer l'accès à la connaissance, à l'éducation et à la culture, améliorer la qualité de la recherche et stimuler l'innovation, afin de contribuer au développement		
Approches (Contribution)		OSC/AI
App - 4A	Améliorer l'offre et la qualité de l'enseignement formel et informel à travers le renforcement des capacités et les partenariats	ACTEC, APEFE-WBI, ARES, Caritas International, CEC, Dynamo International, Geomoun, Handicap International, VIA Don Bosco, VLIR-UOS
App - 4B	Mener un plaidoyer pour un renforcement des institutions publiques et de l'éducation pour tous	ARES, CEC, Dynamo International, Geomoun, Handicap International, VIA Don Bosco
App - 4C	Améliorer la logistique, les infrastructures et la gestion institutionnelle de la formation et de la recherche	ACTEC, APEFE-WBI, ARES, Caritas International, CEC, Dynamo International, Geomoun, Handicap International, VIA Don Bosco
App - 4D	Renforcer l'apprentissage et l'ouverture aux arts et à la culture au sein-même de l'enseignement et dans les filières de formation professionnelle, et renforcer les acteurs culturels pour une mise en réseau avec d'autres organisations	ACTEC, APEFE-WBI, CEC, Dynamo International, Geomoun, VIA Don Bosco
App - 4E	Diminuer le chômage à travers un renforcement de la formation technique et professionnelle avec une orientation professionnelle en amont et une insertion professionnelle et/ou entrepreneuriale en aval de la formation	ACTEC, APEFE-WBI, Caritas International, CEC, Dynamo International, Geomoun Handicap International, VIA Don Bosco
App - 4F	Améliorer les pratiques de recherche des institutions d'enseignement supérieur à travers le renforcement des capacités et les partenariats	APEFE-WBI, ARES, CEC, VLIR-UOS
App - 4G	Promouvoir la vulgarisation et la valorisation de la recherche académique	APEFE-WBI, ARES, VLIR-UOS
App - 4H	Renforcer les capacités individuelles à travers les bourses	APEFE-WBI, ARES, VLIR-UOS

Cible stratégique commune 5		
Approches (Contribution)		OSC/AI
App - 5A	Mobiliser la société civile pour les droits à la santé et le droit de décider	Handicap International, Médecins du Monde, Geomoun
App - 5B	Investir dans les services de santé inclusifs	Handicap International, Médecins du Monde, MSF
App - 5C	Renforcer les capacités des autorités institutionnelles centrales et décentralisées, des structures de santé de 1 ^{er} , 2 ^{ème} niveau et 3 ^{ème} niveau	Handicap International, Médecins du Monde, MSF
App - 5D	Impliquer la communauté dans la gestion des structures sanitaires et valoriser la médecine traditionnelle	Handicap International, Médecins du Monde
App - 5E	Collaborer et appuyer les institutions dans leur volonté de changement vers une meilleure stratégie de santé nationale	Handicap International, Médecins du Monde
App - 5F	Renforcer les capacités des individus, des communautés, des OSC dans le domaine de la santé (ainsi que des structures qui y contribuent)	Geomoun, Handicap International, Médecins du Monde
App - 5G	Mettre en œuvre des activités de sensibilisation, de formation et de recherche	ARES, Handicap International, Geomoun, Médecins du Monde, MSF
App -5H	Promouvoir et renforcer la prise en charge de la santé sexuelle et reproductive dans les structures de santé et au niveau communautaire	Médecins du Monde
Cible stratégique commune 6		
Approches (Contribution)		OSC/AI
App - 6A	Appuyer à la réalisation d'ouvrages d'eau potable et d'assainissement au travers des principes de la maîtrise d'ouvrage locale	Caritas International, Entraide et Fraternité, Geomoun, Protos
App - 6B	Renforcer les capacités de la société civile, des autorités locales et du secteur privé pour la gestion intégrée des ressources en eau à travers la stimulation du dialogue et l'articulation des acteurs impliqués	ARES, Broederlijk Delen, Caritas International, MSF, Protos
App - 6C	Développer des modèles de gestion innovateurs	Caritas International, Protos
App - 6D	Mener un plaidoyer pour un accès et une gestion durable, équitable et participative de l'eau	Caritas International, Protos
App - 6E	Mettre en œuvre des activités de sensibilisation, de formation et de recherche	Broederlijk Delen, Caritas International, Geomoun, Protos
Cible stratégique commune 7		
Approches (Contribution)		OSC/AI
App - 7A	Renforcer la collaboration et le réseautage afin de mener un plaidoyer commun pour la réalisation et l'exécution d'un plan national des droits humains et pour une réforme de la justice	Broederlijk Delen, CEC, CETRI, Dynamo International, Geomoun, Protos
App - 7B	Renforcer les capacités concernant les droits humains, la justice et la bonne gouvernance à plusieurs niveaux: la société civile, les autorités locales (y compris au niveau des sections communales), autorités départementales et nationales	ARES, Broederlijk Delen, Caritas International, CEC, CETRI, Dynamo International, Geomoun, Handicap International, Médecins du Monde, Protos

App - 7C	Renforcer la force de revendication des groupes vulnérables et marginalisés afin de réclamer le respect de leurs droits	Broederlijk Delen, Caritas International, CEC, CETRI, Dynamo International, Entraide et Fraternité, Geomoun, Protos, VIA Don Bosco
App - 7D	Promouvoir la coopération avec les autorités décentralisées (y compris au niveau des sections communales) sur certains aspects des droits humains, de la justice et de la bonne gouvernance	Broederlijk Delen, Caritas International, CEC, CETRI, Dynamo International, Geomoun, Handicap International, Médecins du Monde, Protos
App - 7E	Promouvoir un plus grand respect de la Déclaration universelle des droits de l'homme et de l'enfant en Haïti	Caritas International, Entraide et Fraternité, Geomoun
App - 7F	Assister, accompagner les migrants qui viennent de République Dominicaine en donnant un suivi régulier médical, social et psychologique, en provenant alimentation et habillement en renforçant le développement socio-économique dans les communautés frontalières.	Caritas International, Geomoun
App - 7G	Mettre en œuvre des activités de sensibilisation, de formation et de recherche	ACTEC, Broederlijk Delen, Geomoun
App - 7H	Renforcer le plaidoyer et le monitoring participatif sur les droits socio-économiques en Haïti au niveau local et national	Broederlijk Delen, Caritas International
Cible stratégique commune 8	Renforcer le développement rural et le droit à l'alimentation	
	Approches (Contribution)	OSC/AI
App - 8A	Renforcer les capacités des individus, des communautés, des OSC/AI dans l'approche d'une agriculture durable (agroécologie, agriculture familiale, agriculture résiliente aux changements climatiques)	ARES, Broederlijk Delen, Caritas International, CETRI, Codeart, Entraide et Fraternité, Geomoun, Protos
App - 8B	Renforcer les systèmes productifs, la transformation et la commercialisation dans une perspective de renforcement de la souveraineté alimentaire	Broederlijk Delen, Caritas International, CETRI, Codeart, Entraide et Fraternité, Geomoun
App - 8C	Encourager des initiatives d'économie solidaire qui renforcent les capacités des groupes vulnérables	Broederlijk Delen, Caritas International, Entraide et Fraternité
App - 8D	Renforcer le plaidoyer au niveau local et national pour promouvoir une politique publique de développement rural orientée vers la souveraineté alimentaire et le renforcement de l'agriculture paysanne familiale	Broederlijk Delen, Caritas International, CETRI, Entraide et Fraternité, Protos
App - 8E	Stimuler la recherche et la mise en pratique de solutions innovatrices (recherche-action) pour une meilleure production agricole, capable de s'adapter aux conséquences des changements climatiques	Broederlijk Delen, Caritas International, CETRI, Entraide et Fraternité, Geomoun, Protos
App - 8F	Soutenir des aménagements agricoles pour une meilleure valorisation des ressources naturelles	Broederlijk Delen, Caritas International, CETRI, Codeart, Entraide et Fraternité, Protos
App - 8G	Mettre en œuvre des activités de sensibilisation, de formation et de recherche	ARES, Broederlijk Delen, Caritas International, Codeart, Entraide et Fraternité, Geomoun, Protos

2.2 Argumentation en fonction de la pertinence pour le développement (sur la base des ACC)

Les partenaires haïtiens des OSC/AI ont identifié les cibles suivantes comme prioritaires: environnement, genre et inclusion sociale, gestion des risques, éducation, santé, eau et assainissement, droits et développement rural.



Cible stratégique commune 1 : Contribuer à la diminution de la dégradation de l'environnement (voir p.36-37 du chapitre 3.5 de l'ACC Haïti) → ODD 1+6+11+12+13+15+17

77% de la population en Haïti vit sous le seuil de pauvreté et dépend principalement – dans un contexte d'économie de survie – des ressources naturelles pour sa subsistance et sa santé. La dégradation de l'environnement et des ressources naturelles influence directement la survie d'une majorité d'Haïtiens. Haïti connaît une dégradation alarmante de son environnement qui s'est accélérée au début des années 60 pour devenir critique à partir de 1985. La couverture forestière est aujourd'hui estimée à moins de 2%, ce qui met en danger la disponibilité en eau et cause une forte érosion et une perte de la fertilité des sols.

Cible stratégique commune 2 : Promouvoir des relations équitables et mutuellement enrichissantes entre homme et femme, jeune/adulte et l'inclusion des groupes sociaux marginalisés (voir p.37-38 du chapitre 3.6 de l'ACC Haïti – indice d'inégalité de genre : 0,6 (sur le 123^{ème} place) → ODD 1+5+10+16+17

La nouvelle « Politique d'égalité homme/femme : autonomisation des femmes » du MCFDF pour 2014-2034 a été publiée le 8 mars 2015, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes. C'est un document de politique publique qui se propose d'orienter les actions de l'État pour les vingt prochaines années. Il est accompagné d'un plan d'action pour la période 2014-2020. Il vise l'inclusion et la cohésion sociale. Le défi est grand, car ces positions politiques peinent généralement à se concrétiser dans le fonctionnement de la société. Une grande conscientisation et sensibilisation est nécessaire pour changer le comportement qui actuellement empêche le progrès pouvant bénéficier aux femmes, enfants, groupes vulnérables.

Cible stratégique commune 3 : Améliorer la gestion des risques et désastres (voir p.36-37 du chapitre 3.5 de l'ACC Haïti) → ODD 1+11+12+13+17

Haïti est l'un des pays les plus vulnérables face aux catastrophes naturelles et est extrêmement vulnérable également vis-à-vis des changements climatiques. Cette extrême vulnérabilité résulte, en plus d'un degré élevé de pauvreté, d'une infrastructure inadaptée, d'un environnement dégradé et de l'inaction d'une série de gouvernements inefficaces confrontés à de graves problèmes fiscaux et à une corruption endémique. La convergence de ces différents facteurs amplifierait l'impact et les conséquences de toute catastrophe naturelle. En juin 2015, plus de cinq ans après le séisme de janvier 2010, environ 60.000 personnes vivent encore sous tente.

Cible stratégique commune 4 : Garantir et améliorer l'accès à la connaissance, à l'éducation et à la culture, améliorer la qualité de la recherche et stimuler l'innovation, afin de contribuer au développement (voir p.38-42 du chapitre 3.7.1. de l'ACC Haïti) → ODD 1 +4+8+9+16+17

Les besoins dans le secteur de l'éducation, décrits dans l'ACC, sont très importants à tous les niveaux (préscolaire jusqu'au niveau supérieur). L'analphabétisme adulte est élevé (51%), la qualité de l'enseignement est souvent médiocre (taux d'alphabétisation de 61% parmi les 10-15 ans) et les abandons scolaires fréquents. Parmi les enfants scolarisés, 70% seraient « sur-âgés ». L'intégration des enfants vulnérables (handicapés, privés de liberté, enfants des rues, etc.) est très difficile.

La formation technique et professionnelle est de faible qualité et en inadéquation avec le marché du travail (ACC p.40). Le dialogue entre les entreprises et les écoles (organisation de stages, appui au placement, etc.) est inexistant, alors que les besoins en main-d'œuvre sont importants. C'est une orientation peu valorisée et inaccessible pour les jeunes n'ayant pas fini leur cursus scolaire. Il existe trop peu de systèmes d'orientation professionnelle et ils sont inadaptés.

La fuite des cerveaux est un phénomène préoccupant parmi les Haïtiens obtenant un diplôme d'enseignement supérieur (ACC p.32). Les instituts de recherche en Haïti sont rares. Pourtant, leur renforcement permettrait de développer de nouvelles connaissances et du savoir-faire, des éléments cruciaux pour trouver des solutions aux défis locaux et globaux. Des initiatives novatrices créent des potentialités dans différents secteurs (voir par ex. ACC p.77, 81, 86).

Haïti se caractérise par une grande richesse culturelle, marquée par la créativité de ses artistes, son important patrimoine et la diversité de ses expressions culturelles. La culture joue un rôle central dans la vie des Haïtiens (ACC p.45), or le secteur culturel est désorganisé et manque de moyens pour la formation des artistes et des acteurs culturels. Peu de ressources existent pour renforcer l'ouverture aux arts et à la culture au sein-même de l'enseignement et dans les filières de formation professionnelle.

Cible stratégique commune 5 : Renforcer le secteur de santé (voir p.42-44 du chapitre 3.7.2. de l'ACC Haïti) → ODD 1+2+3+8+9+17

L'accès aux soins de santé pose souvent problème en Haïti. En pratique, le système de santé haïtien présente d'importants problèmes de fonctionnalité, d'organisation et de gestion, tant au niveau micro que macro. Le résultat est une offre de soins fragmentée, peu accessible et avec un faible contrôle de qualité. Cela se manifeste par un manque d'infrastructures sanitaires et une mauvaise répartition de ces dernières sur le territoire, des barrières financières à l'accès aux soins de santé, une carence en personnel médical qualifié, etc. En effet, le pays ne compte que 0,1 médecin pour 1.000 habitants, 0,5 lits d'hôpital pour 1.000 habitants, 1 infirmière pour 100.000 habitants et 1 dentiste pour 200.000

habitants. Avec un budget national dont 65% provient de l'aide internationale, Haïti n'a en réalité aucune autonomie pour gérer les budgets alloués à la santé dans le pays. En 2008, Haïti a dépensé seulement 15 USD par habitant pour la santé. Renforcer et accompagner les autorités sanitaires dans la formulation et la mise en œuvre effective d'une politique nationale de santé durable, cohérente et inclusive est donc primordial. Mais un appui soutenu et une sensibilisation auprès des organisations de la société civile et de la population elle-même sont également nécessaires afin de renforcer durablement le secteur de la santé à tous les niveaux.

Cible stratégique commune 6 : Assurer l'accès, l'utilisation et la gestion durable, équitable et participative de l'eau potable et de l'assainissement (voir p.44-45 du chapitre 3.7.3. de l'ACC Haïti) → ODD 1+2+3+6+9+11+12+13+17

La situation concernant l'eau potable et l'assainissement reste très préoccupante. Près de 3 millions d'Haïtiens puisent l'eau de boisson dans les rivières et dans des sources non protégées. Il s'agit donc d'une eau de qualité douteuse qui contribue à la prévalence des cas de diarrhée chez les enfants. 34% de la population urbaine a accès à des installations sanitaires de base, ce qui laisse les deux tiers de la population dans des conditions de risque. Au niveau national, 23% de la population pratique la défécation à l'air libre, dont 41% de la population des zones rurales. Le secteur de l'eau et de l'assainissement dépend trop de l'aide internationale. Le renforcement de la société civile et des autorités locales, et leur articulation avec des acteurs actifs dans le domaine de l'eau et de l'assainissement (par exemple PEPA, CLIO), est primordial pour améliorer la gestion de l'eau et de l'assainissement. La dégradation de l'environnement et ses ressources naturelles met en péril l'accès à une eau de qualité et diminue la disponibilité d'une quantité d'eau suffisante pour tous en continu. Cette situation augmente la vulnérabilité des populations face aux effets du changement climatique.

Cible stratégique commune 7 : Améliorer la prise en compte et le respect des droits humains (politiques, civils, sociaux, économiques, culturels, etc.), de la justice et de la bonne gouvernance (voir p.45-46 du chapitre 3.7.4. de l'ACC Haïti) → ODD 1+2+3+4+8+10+16+17

Le respect pour les droits humains et une gouvernance efficace fondée sur l'état de droit sont des vecteurs importants pour le développement durable. Le renforcement de l'état de droit et la promotion des droits humains dans le sens le plus large (droits politiques, civils, sociaux, économiques, culturels) sont au cœur de ce processus. Les défenseurs des droits humains continuent d'être exposés à de graves menaces de violence (menaces de morts, harcèlement, intimidations, assassinats). La liberté d'expression reste restreinte et la population manque des outils pour la défense de ces droits. Le système de justice est inefficace et paralysée. La bonne gouvernance pâtit de la corruption, présente à tous les niveaux. Sur 175 pays, Haïti se trouve à la 161ème place de l'indice de perception de la corruption avec un score de 19 (0 = très corrompu). La problématique du travail décent en Haïti concerne la création d'emplois, la protection sociale, le dialogue social et le droit au travail. La République dominicaine expulse des milliers de personnes d'origine haïtienne. Une loi de septembre 2013 a retiré la nationalité dominicaine des enfants nés de parents haïtiens sur le sol dominicain après 1929. Ceux-ci sont obligés de quitter le pays et se retrouvent souvent apatrides. Le système de protection des mineurs en Haïti ne fonctionne ni au niveau des structures de l'État ni au niveau juridique : le décret de 1961 n'est plus adapté.

Cible stratégique commune 8 : Renforcer le développement rural et le droit à l'alimentation (voir p.46-47 du chapitre 3.7.5. de l'ACC Haïti) → ODD 1+2+8+9+11+12+13+15+17

L'insécurité alimentaire à l'échelle nationale est de 38% et monte à 41% en milieu rural. Presque 12% des enfants entre 0 et 5 ans souffrent de malnutrition et d'insuffisance pondérale; 5% souffrent de malnutrition aiguë; 22% présentent un retard de croissance qui est sévère dans 8% des cas. Les dépenses alimentaires représentent 56% des dépenses totales des ménages (54% pour les plus riches, 74% pour les plus pauvres). L'achat au marché est la principale source d'approvisionnement des ménages.

2. Identification des complémentarités et synergies

Définition de synergie et de complémentarité (voir l'accord cadre): « *La synergie est la collaboration active entre au moins deux organisations qui génère une plus-value par rapport à l'effort individuel de chaque organisation. La complémentarité fait référence à des efforts qui se renforcent mutuellement et qui permettent de dépasser les limitations individuelles. La complémentarité n'implique pas nécessairement de collaboration.* »

Les OSC/AI actifs en Haïti accordent une grande importance à leur coordination afin d'optimiser l'efficacité et l'efficience des actions dans la coopération au développement. Une bonne coopération entre les acteurs clés n'est pas une approche *one-size fits all*, mais elle trouve au contraire sa plus-value dans la diversité des approches, méthodologies, partenaires et instruments. Certaines collaborations et synergies existent déjà depuis des années. Signalons, entre autres, les deux plateformes belges d'échange d'informations et de travail de sensibilisation : Plateforme-Haïti.be et Vlaams Haïti Overleg (VHO). Il existe aussi la Coordination Europe-Haïti (COEH) pour un travail de plaidoyer au niveau européen, tandis que d'autres opportunités ont été explorées. Les possibilités de synergie et de complémentarité se présentent dans plusieurs phases (à court terme et à long terme) et à divers niveaux. Au sein des organisations actives en Haïti, il y a un consensus entre certaines organisations pour inscrire des activités spécifiques en Haïti et en Europe dans leurs programmes (lesquels seront présentés à la DGD en 2016). Les activités citées dans ce chapitre 3 se réfèrent aux activités identifiées et réalisables à court terme dans le chapitre 10 (p.120-127) de l'ACC. Dans la cible 0, on reprend les activités générales intersectorielles et/ou transversales.

Cible	Synergies/complémentarités	Approche	OSC/ AI	OSC/ AI + intern	OSC/ AI + autor
Cible 0	Synergies et/ou complémentarités générales ou intersectorielles : informatives, organisationnelles, opérationnelles / Cible 1: Contribuer à la diminution de la dégradation de l'environnement / Cible 2 : Promouvoir des relations équitables et mutuellement enrichissantes entre homme et femme, jeune/adulte et l'inclusion des groupes sociaux marginalisés / Cible 3 : Améliorer la gestion des risques et désastres				
Syn 0-1	Renforcer les espaces entre OSC/AI belges pour organiser des échanges afin de se connaître, de partager des expériences et méthodologies, faire circuler des informations, partager les plans stratégiques, etc.	Tous	*	*	
Syn 0-2	Échanger des informations sur les défis dans le contexte Haïti, les thèmes environnement (la mise en pratique de stratégies pour contribuer à sa protection), genre et inclusion sociale, gestion des risques, contexte sécuritaire, etc., en participant aux réseaux et plateformes existants en Haïti et en Belgique/Europe.	Tous	*	*	
Syn 0-3	Partager les ressources humaines, matérielles, financières, etc. (par exemple bureau, antenne, ICT, ...)	Tous	*	*	
Syn 0-4	Appuyer la formation commune de OSC/AI, partenaires et/ou bénéficiaires et/ou développement commun de modules de formation sur certaines thématiques: administration, finance, pédagogie, facilitation, environnement, genre, approche des droits, plaidoyer, capitalisation, planification, culture, gestion des risques	Tous	*	*	

Cible 4					
Garantir et améliorer l'accès à la connaissance, à l'éducation et à la culture, améliorer la qualité de la recherche et stimuler l'innovation, afin de contribuer au développement					
Syn 4-1	Appuyer la formation commune de OSC/AI, partenaires et/ou bénéficiaires et/ou développement commun de modules de formation	4A, 4E, 4F	*		*
Syn 4-2	Chercher, identifier, promouvoir et établir des coopérations multipartites, des échanges et des collaborations afin d'améliorer l'impact et la qualité de les interventions des autres acteurs (belges) dans les domaines de renforcement des capacités, la recherche, l'innovation, le transfert de technologies et les opportunités au niveau des bourses	4A, 4B, 4C, 4D, 4E, 4F, 4G, 4H	*		*
Syn 4-3	Soutenir la recherche à l'Université d'État d'Haïti	4A, 4C, 4G, 4H	*	*	*
Syn 4-4	Appuyer la formation des professionnels, entre autre du travail de rue et d'aide aux mineurs, et particulièrement dans le secteur du tourisme et de l'hôtellerie	4A, 4E	*		
Syn 4-5	Appuyer le renforcement continu des compétences des enseignants et du personnel de coordination	4A, 4B, 4E	*		
Syn 4-7	Renforcer le domaine artistique haïtien	4A, 4D	*		
Syn 4-8	Documenter, partager et consolider des approches innovatrices et les résultats de recherche avec les autres acteurs	4A, 4G, 4H	*	*	*
Cible 5					
Renforcer le secteur de la santé					
Syn 5-1	Échanger les expertises sur certaines thématiques: santé sexuelle et reproductive, santé maternelle infantile	5C, 5D, 5G, 5H	*	*	*
Syn 5-2	Coopérer dans la formation et la supervision technique du personnel de santé (inclusion, santé reproductive, détection et stimulation précoce de l'enfant en situation de handicap, etc.)	5E, 5F, 5G	*	*	*
Cible 6					
Assurer l'accès, l'utilisation et la gestion durable, équitable et participative de l'eau potable et de l'assainissement					
Syn 6-1	Projet commun dans une zone géographique avec une logique de délimitation communale et/ou bassin versant et une approche multisectorielle	6A, 6B, 6C, 6D, 6E + cible 6	*	*	*
Syn 6-2	Coopérer dans le renforcement des capacités des techniciens, opérateurs, facilitateurs, responsables, organisations d'intermédiation sociale, communes, etc.	6A, 6B, 6C, 6D, 6 ^E	*	*	
Syn 6-3	Appuyer les recherches, études scientifiques axées sur les questions pratiques existantes (recherche-action)	6B, 6D	*	*	
Cible 7					
Améliorer la prise en compte et le respect des droits humains (politiques, civils, sociaux, économiques, culturels, ...), de la justice et de la bonne gouvernance					
Syn 7-1	Renforcer le travail en réseau (national et international) sur les droits humains et facilitation des relations avec les réseaux internationaux	7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H	*	*	
Syn 7-2	Renforcer les collectifs actifs pour les droits des enfants, droits des femmes, droits de migrants, etc.	7C	*	*	
Syn 7-3	Promouvoir le discours des droits humains à travers les médias, groupes culturels, écoles, mouvements de jeunes et de femmes, etc.	7A, 7C, 7D, 7E	*		
Syn 7-4	Renforcer les acteurs de la société civile dans l'approche des droits dans leur domaine spécifique de travail	7B	*	*	

Syn 7-5	Promouvoir l'échange d'informations, la collaboration et la complémentarité entre les organisations, et travailler davantage avec les autorités décentralisées	7B			
Syn 7-6	Renforcer les programmes géographiques ou thématiques avec l'approche des droits	7A, 7G	*	*	
Syn 7-7	Mener un plaidoyer en Haïti et en Europe en fonction des thématiques des partenaires haïtiens	7E, 7H	*		
Cible 8	Renforcer le développement rural et le droit à l'alimentation				
Syn 8-1	Intensifier le <i>bottom-up budgetizing</i> et renforcer les communautés pour leur propre développement, pour le choix des interventions et des exécuteurs	8A, 8B, 8E, 8F, 8G	*	*	*
Syn 8-2	Stimuler la participation de l'État et/ou du secteur privé dans la réalisation de la politique de développement	8B, 8C, 8D	*	*	*
Syn 8-3	Projet commun de sécurité alimentaire: agriculture, techniques, irrigation/drainage, transformation, commercialisation, gestion des risques, développement rural, etc	8A, 8B, 8E, 8F, 8G + cible 6	*	*	*

Protos, Gent le 25 avril 2016

Annexe 1: liste de participants au CSC

Organisation	Dans ACC ?	Nom	Mail
ACTEC	oui	Laetitia GILOT	l.gilot@actec-ong.org
ACV-CSC	oui	Annick De Ruyver	Annick.Deruyver@acv-csc.be
APEFE	oui	Lippens Thierry	t.lippens@apefe.org
ARES	oui	Pierre Dauby	pc.dauby@ulg.ac.be
Broederlijk Delen	oui	Patricia Verbauwhede	patricia.verbauwhede@broederlijkdelen.be
Caritas International	oui	Julien Chevrollier	j.chevrollier@caritasint.be
C.E.C.	oui	Dominique Gillerot	dominique@cec-ong.org
CODEART	oui	Roger Loozen	roger.loozen@codeart.org
Dynamo International	oui	Edwin de Boevé	edwin@travailderue.org
Entraide et Fraternité	oui	Claude Mormont	claudemormont@entraide.be
GEOMOUN	oui	Fuks Geneviève	genevieve@geomoun.org
HANDICAP INTERNATIONAL	oui	Jean-François Michel	Jean-Francois.Michel@handicap.be
Médecins du Monde Belgique	oui	Anne-Laure Bouchet	Anne-Laure.Bouchet@medecinsdumonde.be
MSF Belgium / Hospitals and references	non	REVERS CLARENCE	clarence.revers@brussels.msf.org
Protos	oui	Katrien Van Hooydonk	katrien.vanhooydonk@protos.ngo
VIA Don Bosco	oui	Imka CUSTERS	imka.custers@viadonbosco.org
VLIR-UOS	non	Inge Vandevyvere	inge.vandevyvere@vliruos.onmicrosoft.com